



АДМИНИСТРАЦИЯ ТОМСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

12.03.2013

№ 201-ра

Об утверждении Плана мероприятий («региональной дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Томской области (2013 – 2018 годы)»

1. В рамках реализации указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 № 2190-р, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.12.2012 № 650 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013 – 2018 годы)»:

1) утвердить План мероприятий («региональную дорожную карту») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Томской области (2013 – 2018 годы)» (далее – «региональная дорожная карта») согласно приложению № 1 к настоящему распоряжению;

2) утвердить финансовое обеспечение «региональной дорожной карты» Томской области согласно приложению № 2 к настоящему распоряжению;

3) исполнительным органам государственной власти Томской области, являющимся исполнителями «региональной дорожной карты», направлять в Департамент социальной защиты населения Томской области отчет о выполнении мероприятий «региональной дорожной карты» не позднее, чем за 10 дней до установленного срока.

2. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Губернатора Томской области по социальной политике Акатаева Ч.М.

И.о. Губернатора Томской области



А.М.Феденёв

УТВЕРЖДЕН
распоряжением Администрации
Томской области
от 12.03.2013 № 201-ра

План мероприятий
(«региональная дорожная карта»)
«Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального
обслуживания населения Томской области (2013 – 2018 годы)»

1. Общее описание

1. Реализация «региональной дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Томской области (2013 – 2018 годы)» призвана обеспечить доступность, повысить эффективность и качество предоставления населению услуг в сфере социального обслуживания.

На территории Томской области социальное обслуживание населения осуществляется учреждениями, подведомственными Департаменту социальной защиты населения Томской области в отношении пожилых граждан и инвалидов и Департаменту по вопросам семьи и детей Томской области в отношении семей с детьми и детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Достижению данной цели будет способствовать модернизация системы социального обслуживания, основанная на совершенствовании законодательной и нормативной правовой базы, предусматривающей дифференцированное оказание социальных услуг населению с учетом оценки индивидуальной нуждаемости; возможность участия в оказании социальных услуг населению негосударственных организаций, индивидуальных поставщиков, благотворителей и добровольцев; внедрение независимой оценки качества предоставления социальных услуг; осуществление эффективного контроля за их предоставлением; переход работников учреждений социального обслуживания на «эффективный контракт», а также реализацию мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения, сокращению очередности на получение услуг социального обслуживания населением, в том числе путем развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому, при необходимости – в формате социального сопровождения.

2. Проблемы, сложившиеся в сфере социального обслуживания населения, обусловлены следующими обстоятельствами.

2.1. Действующие законы и иные нормативные правовые акты, регулирующие правоотношения в сфере социального обслуживания, требуют совершенствования, так как не позволяют в полной мере удовлетворить потребности населения в социальных услугах высокого качества.

2.2. В системе социального обслуживания наблюдается дефицит квалифицированных кадров, связанный с низким уровнем оплаты труда

социальных работников, не соответствующим напряженности и интенсивности их труда.

В 2012 году размер среднемесячной заработной платы социальных работников составил 10308 руб. или 38% к уровню среднемесячной заработной платы по Томской области, педагогических работников – 14256 руб. или 52,65% к уровню среднемесячной заработной платы по Томской области.

На конец 2012 года среднесписочная численность социальных работников системы социальной защиты населения составляла 598 чел., педагогических работников – 603 чел.

2.3. Материально-техническая база действующих учреждений социального обслуживания нуждается в улучшении. Требуется замена устаревшего оборудования на новое.

Несмотря на то, что в настоящее время стационарные учреждения социального обслуживания для пожилых и инвалидов размещены в помещениях, не относящихся к аварийным и ветхим, для обеспечения безопасных условий проживания и соответствия установленным санитарным правилам и нормам 1 здание стационарного учреждения нуждается в реконструкции (ОГБУ «Итатский специальный дом-интернат для престарелых и инвалидов»). В стационарных учреждениях социального обслуживания для детей 80% зданий от общего числа нуждаются в проведении капитального ремонта.

2.4. Недостаточно развит рынок социальных услуг. В настоящее время социальное обслуживание пожилых и инвалидов осуществляется учреждениями, находящимися в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации.

Существует очередность в учреждения стационарного социального обслуживания психоневрологического профиля.

Отсутствуют организации негосударственного сектора, ориентированные на предоставление социальных услуг, незначительно участие в оказании социальных услуг благотворителями и добровольцами.

3. Целями «региональной дорожной карты» являются:

совершенствование правового регулирования сферы социального обслуживания;

оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений путем внедрения комплексного подхода к созданию многопрофильных современных организаций социального обслуживания населения в целях концентрации источников финансового обеспечения, ликвидации неэффективных подразделений, проведения эффективной кадровой политики, повышения заинтересованности работников в труде и престижности профессии социального работника;

повышение к 2018 году средней заработной платы социальных работников до 100 процентов от средней заработной платы в регионе;

повышение к 2018 году средней заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, до 100 процентов от средней заработной платы в регионе;

укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания населения;

развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги;

предоставление гражданину, нуждающемуся в получении социальных услуг, права выбора организации социального обслуживания или индивидуального предпринимателя для получения социальных услуг;

создание безопасных и качественных условий для круглосуточного проживания в стационарных учреждениях социального обслуживания для граждан пожилого возраста, инвалидов и детей.

4. Ожидаемые результаты реализации «региональной дорожной карты».

4.1. Подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания на основе детального анализа положения дел в сфере социального обслуживания и выявления существующих проблем в отрасли.

4.2. Новая законодательная и нормативная правовая основа регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения.

4.3. Подготовка нормативной правовой базы кадрового обеспечения системы социального обслуживания населения в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

4.4. Оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения на основе сокращения неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений, перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций, развития дополнительных платных видов социальных услуг.

4.5. Повышение уровня и качества предоставления социальных услуг на основе:

реализации перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов, что приведет к достижению обеспечения граждан спальными помещениями в соответствии с нормативами (6 – 8 кв. м на одного человека) к 2018 году;

укрепления материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания для граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе в рамках софинансирования региональных социальных программ за счет субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации бюджету Томской области;

развития стационарозамещающих технологий социального обслуживания с преимущественной ориентацией на предоставление социальных услуг на дому;

обеспечения доступности социальных услуг высокого качества для всех нуждающихся граждан пожилого возраста, инвалидов и детей путем дальнейшего развития сети организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги, создания механизма привлечения их на конкурсной основе к выполнению государственного заказа по оказанию социальных услуг, привлечения в сферу социального обслуживания населения бизнеса, негосударственных организаций, в том числе социально ориентированных некоммерческих организаций, благотворителей и добровольцев;

решения к 2018 году проблемы удовлетворения потребности граждан пожилого возраста, инвалидов в постоянном постороннем уходе.

4.6. Повышение престижности профессии социального работника, приток молодых специалистов, сокращение дефицита социальных работников в сфере социального обслуживания населения.

5. В качестве контрольных показателей успешной реализации «дорожной карты» выбраны:

Наименование контрольного показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Доля граждан, получивших социальные услуги в учреждениях социального обслуживания населения, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в учреждения социального обслуживания населения	%	100	100	100	100	100	100
Соотношение средней заработной платы социальных работников областных государственных учреждений со средней заработной платой в регионе	%	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Соотношение средней заработной платы педагогических работников учреждений социального обслуживания населения со средней заработной платой в регионе	%	49,6	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Удельный вес зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий, требующих реконструкции, зданий, находящихся в аварийном состоянии, ветхих зданий от общего количества зданий стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста, инвалидов (взрослых и детей), лиц без определенного места жительства и занятий	%	3,7	3,7	3,7	0	0	0
Удельный вес негосударственных	%	1,8	2,6	4,4	6,7	8,8	10

Наименование контрольного показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
организаций, оказывающих социальные услуги, от общего количества учреждений всех форм собственности							
Удельный вес граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в негосударственных учреждениях социального обслуживания, в общей численности граждан пожилого возраста и инвалидов (взрослых и детей), получивших услуги в учреждениях социального обслуживания всех форм собственности	%	0,3	0,9	1,5	2,0	4,0	5,0

2. План мероприятий

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания населения				
1.1.	Детальный анализ положения дел в сфере социального обслуживания пожилых граждан, выявление существующих проблем и подготовка комплексных предложений по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о мерах по повышению качества социального обслуживания пожилых граждан на 2013 – 2018 гг. Ежегодная аналитическая записка по итогам работы за прошедший год	Февраль 2013 г. ежегодно, до 1 февраля	Департамент социальной защиты населения Томской области
1.2	Мониторинг оптимизации структуры сети и штатной численности учреждений социального обслуживания населения Томской области: выявление неэффективных, мало востребованных гражданами социальных услуг, непрофильных подразделений; оценка возможности перевода ряда обеспечивающих функций и услуг на условия аутсорсинга и привлечения сторонних организаций	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о результатах мониторинга эффективности проведения оптимизации. Рекомендации подведомственным учреждениям	Февраль 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
1.3.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения Томской области: ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению вскрытых недостатков; анализ расходов на повышение безопасности и улучшение санитарно-эпидемиологического состояния в учреждениях социального обслуживания населения и др.	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации о результатах мониторинга обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния. Обеспечение сохранности и безопасности учреждений социального обслуживания населения Томской области, экономия финансовых средств (непредвиденных расходов) на ликвидацию чрезвычайных ситуаций и восстановление утраченного имущества	Ежегодно ежегодно, начиная с IV квартала 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.4.	Анализ кадрового обеспечения учреждений социального обслуживания населения, в том числе: динамика заполнения вакантных должностей; обучение и повышение квалификации работников; развитие наставничества в социальной сфере	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации Рекомендации подведомственным учреждениям	II квартал 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
1.5.	Мониторинг качества и доступности предоставления социальных услуг населению Томской области (проведение социологического исследования среди получателей услуг организаций социального обслуживания) в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	I квартал 2013 г., далее – ежегодно, март	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
1.6.	Анализ эффективности расходования средств, полученных от взимания платы с граждан за предоставление социальных услуг, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Рекомендации подведомственным учреждениям	I квартал 2013 г. III квартал 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области
1.7.	Анализ временных затрат на предоставление социальных услуг обслуживаемым гражданам социальными работниками	Подготовка рекомендаций по повышению качества предоставляемых услуг в условиях оптимизации системы социального обслуживания	2014 – 2015 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области
1.8.	Анализ выполнения государственных заданий и планов перспективного развития подведомственных учреждений в сфере социального обслуживания населения	Рекомендации подведомственным учреждениям	Ежегодно, начиная с 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
2. Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания				
2.1.	Приведение законодательных и нормативных правовых актов Томской области в соответствие с Федеральным законом «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации»	Формирование новой законодательной и нормативной правовой основы регулирования правоотношений в сфере социального обслуживания населения Томской области	2014 – 2015 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
2.2.	Совершенствование нормативных правовых актов по внедрению механизма частно-государственного партнерства в систему социального обслуживания	Формирование нормативной правовой основы для дальнейшего развития сети организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги	2014 – 2015 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
2.3.	Анализ показателей статистического учета, характеризующих состояние системы социального обслуживания населения	Предложения по совершенствованию статистического учета в системе социального обслуживания населения направить в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации. Утверждение форм статистического наблюдения в системе социального обслуживания семьи и детей Томской области	II квартал 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
3. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию				
3.1.	Анализ результатов реализации в 2011 – 2013 гг. региональной программы «Повышение	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской	Февраль 2013 г.,	Департамент социальной защиты

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	качества жизни пожилых людей в Томской области на 2011 – 2013 годы» и пролонгация региональной программы на 2014 – 2018 гг.	Федерации. Удовлетворение потребности граждан пожилого возраста и инвалидов в социальных услугах. Организация мобильных бригад в количестве, необходимом для обеспечения социальными услугами жителей сельских районов, и оснащение их автотранспортом	февраль 2014 г.	населения Томской области
3.2.	Анализ результатов в 2011 – 2013 гг. реализации целевых программ, направленных на повышение качества жизни семей с детьми	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по запросу	2013 – 2018 гг.	Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
3.3.	Взаимодействие между организациями здравоохранения, аптечными организациями и организациями социального обслуживания по обеспечению граждан пожилого возраста лекарственными препаратами, назначенными им по медицинским показаниям врачом (фельдшером), в том числе по доставке на дом	Полный охват маломобильных одиноких и одиноко проживающих граждан пожилого возраста услугой по доставке лекарственных препаратов на дом. Отчет о работе в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2013 – 2018 гг. март 2013	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент здравоохранения Томской области
3.4.	Внедрение в практическую деятельность учреждений социального обслуживания населения Томской области инновационных форм работы, в том числе по социальному сопровождению граждан (семей), попавших в трудную жизненную ситуацию, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Удовлетворение потребности граждан пожилого возраста и инвалидов в постоянном постороннем уходе	2013 – 2018 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
4. Сокращение очереди на получение социальных услуг				
4.1.	Реализация в 2013 – 2018 гг. перспективной схемы развития и размещения стационарных учреждений социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов	Обеспечение доступности и качества социального обслуживания населения Томской области. Отчет о работе в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	2013 – 2018 гг. март 2013	Департамент социальной защиты населения Томской области
4.2.	Укрепление материально-технической базы стационарных и полустационарных учреждений социального обслуживания, в том числе закупка оборудования и обеспечение мобильных бригад автотранспортом. Направление заявок для участия в софинансировании региональной социальной программы за счет субсидий Пенсионного фонда Российской Федерации. Укрепление материально-технической базы учреждений социального обслуживания семьи и детей Томской области	Обеспечение доступности и повышение качества предоставляемых социальных услуг	2013 – 2018 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
4.3.	Применение методики расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг с использованием механизма нормативно-подушевого финансирования в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации по переходу на нормативно-подушевое финансирование предоставления социальных услуг. Исключение необоснованных расходов на содержание административно-управленческого персонала	2013 – 2014 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
4.4.	Разработка примерной методики расчета нормативных затрат на оказание социальных услуг с использованием механизма нормативно-подушевого финансирования	Рекомендации подведомственным учреждениям	2013 – 2014 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области;

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	в соответствии с Методикой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации			Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
4.5.	Утверждение нормативов подушевого финансирования социальных услуг в учреждениях социального обслуживания населения Томской области	Развитие конкурентной среды в системе социального обслуживания населения	2014 – 2015 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
4.6.	Вовлечение социально ориентированных некоммерческих организаций, волонтеров, добровольцев и благотворителей в сферу социального обслуживания и оказания социальных услуг пожилым гражданам, детям и инвалидам	Повышение доступности предоставления социальных услуг	2013 – 2018 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
5. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания на основе контроля и оценки качества работы организаций				
5.1.	Разработка плана мероприятий по внедрению независимой системы оценки качества работы учреждений, оказывающих социальные услуги	Создание независимой системы оценки качества работы учреждений социального обслуживания	III квартал 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
5.2.	Формирование комиссии по повышению качества предоставления социальных услуг в учреждениях социального обслуживания с участием попечительских (общественных, наблюдательных) советов государственных учреждений социального обслуживания населения, общественных и иных организаций	Нормативный акт исполнительного органа государственной власти Томской области. Формирование системы управления качеством предоставления социальных услуг в сфере социального обслуживания	IV квартал 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
5.3.	Активизация работы и анализ деятельности попечительских советов стационарных учреждений социального обслуживания населения	Издание локальных актов стационарных учреждений социального обслуживания населения	2013 – 2018 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области
5.4.	Совершенствование системы показателей эффективности деятельности учреждений социального обслуживания населения Томской области и критериев оценки эффективности и результативности деятельности работников и руководителей, включая механизм увязки размера оплаты труда работников и руководителей учреждений с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Нормативный правовой акт исполнительного органа государственной власти Томской области. Повышение эффективности и качества работы учреждений социального обслуживания населения Томской области и ответственности их руководителей	2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
5.5.	Организация информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания населения, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию; принятие дополнительных мер	Повышение информированности населения о системе социального обслуживания населения	Постоянно	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию, включая Интернет-ресурсы; установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований			области
6. Сохранение кадрового потенциала, повышение престижности и привлекательности профессии социального работника, совершенствование оплаты труда социальных работников				
6.1.	Принятие мер по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания населения Томской области, включая социальных работников, с целью обеспечения их соответствия современным квалификационным требованиям	Утверждение правовым актом исполнительного органа государственной власти Томской области ежегодных планов мероприятий по повышению кадрового потенциала работников учреждений социального обслуживания населения. Довести долю ежегодно обученных работников до 30% к 2018 г., исходя из 5% в год, начиная с 2013 г., с приростом 5% ежегодно	Ежегодно, до 20 июня	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.2. 6.2.1.	Мероприятия по организации предоставления сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруга (супруги) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителей государственных учреждений, а также граждан, замещающих указанные должности. Проведение проверок достоверности и полноты представленных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Информация в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	Ежегодно, до 30 апреля, начиная с 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.3. 6.3.1.	<p>Заключение дополнительных соглашений (новых трудовых договоров) к трудовым договорам с руководителями учреждений социального обслуживания населения Томской области о соблюдении целевых значений повышения оплаты труда социальным работникам с целью доведения соотношения их заработной платы к средней заработной плате по Томской области к 2018 году до 100%.</p> <p>Приведение трудовых договоров в соответствие с типовой формой трудового договора, утвержденной Правительством Российской Федерации</p>	Дополнительные соглашения (трудовые договоры) к трудовым договорам с руководителями учреждений социального обслуживания населения Томской области	II квартал 2013 г.	<p>Департамент социальной защиты населения Томской области;</p> <p>Департамент по вопросам семьи и детей Томской области</p>
6.4.	Организация мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений социального обслуживания в связи с введением «эффективного контракта»	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с работниками учреждений социального обслуживания	2013 – 2018 гг.	<p>Департамент социальной защиты населения Томской области;</p> <p>Департамент по вопросам семьи и детей Томской области</p>
6.5.	Координация деятельности подведомственных учреждений по достижению целевых значений повышения оплаты труда социальных работников, педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Информационно-аналитическая записка по результатам анализа принимаемых учреждениями мер с рекомендациями по соблюдению установленных параметров	2013 – 2018 гг.	<p>Департамент социальной защиты населения Томской области;</p> <p>Департамент по вопросам семьи и детей Томской области</p>
6.6.	Сбор и предоставление данных о численности социальных работников, занятых на штатных	Мониторинг. Информация в Министерство труда и	Постоянно	Департамент социальной защиты

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	должностях в учреждениях социального обслуживания населения, и их средней заработной плате, педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	социальной защиты Российской Федерации по запросу		населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.7.	Подготовка рекомендаций подведомственным учреждениям по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников, педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждений, предоставляющих социальные услуги, оптимизации административно-управленческого персонала, ликвидации структурных подразделений учреждений, предоставляющих социальные услуги мало востребованные населением, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Рекомендации подведомственным учреждениям	I – III квартал 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.8.	Проведение мероприятий по привлечению средств на повышение оплаты труда социальных работников за счет интенсификации труда, оптимизации инфраструктуры с целью внедрения комплексного подхода к организации	Утвержденный план мероприятий Томской области	I – III квартал 2013 г.	Подведомственные учреждения, в штате которых имеются социальные работники, педагогические

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	социальных служб, внедрения комплексного подхода при преобразовании учреждений, предоставляющих социальные услуги, оптимизации административно-управленческого персонала, ликвидации структурных подразделений учреждений, предоставляющих социальные услуги мало востребованные населением, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации			работники организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей
6.9.	Разработка и утверждение подведомственными учреждениями планов мероприятий по реализации «региональной дорожной карты» в части повышения оплаты труда социальных работников, педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Утвержденные планы мероприятий	I квартал 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области; Департамент здравоохранения Томской области
6.10.	Учет при формировании областного бюджета расходов на повышение заработной платы в соответствии с утвержденным планом мероприятий по реализации «региональной дорожной карты» в части повышения оплаты труда социальных работников, педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей	Закон Томской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период	Ежегодно, начиная с 2013 г.	Департамент финансов Томской области; Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области;

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
				Департамент здравоохранения Томской области
6.11.	Подготовка расчетов и нормативных правовых актов, регламентирующих поэтапное повышение оплаты труда в соответствии с «региональной дорожной картой» в части повышения оплаты труда социальных работников, педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, и для достижения соотношения средней заработной платы указанных работников к средней заработной плате по экономике Томской области по показателям 2 и 3 п. 5 настоящего плана мероприятий	Нормативные правовые акты Томской области	Февраль – апрель 2013 г., январь 2014 г., январь 2015 г., В 2016 – 2018 гг. конкретные сроки будет возможно установить после определения бюджетных ориентиров на данный период	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области; Департамент здравоохранения Томской области
6.12.	Анализ реализации мероприятий «региональной дорожной карты» и подготовка рекомендаций подведомственным учреждениям по результатам проведенного анализа	Аналитическая записка с рекомендациями подведомственным учреждениям	I – III квартал 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.13.	Разработка и утверждение ведомственных планов мероприятий по реализации «региональной дорожной карты» по исполнению указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597	Утвержденные ведомственные планы мероприятий по реализации «региональной дорожной карты»	I – II квартал 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	«О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»			по вопросам семьи и детей Томской области
6.14.	Проведение разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания населения Томской области об этапах проведения мероприятий по повышению оплаты труда, о должностях, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», соотношения заработной платы, по вопросам перехода на «эффективный контракт» и другим вопросам с участием профсоюзных органов	Выступления и публикации руководителей и специалистов федеральных и региональных органов исполнительной власти, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний, в том числе селекторных, семинаров совместно с профсоюзными органами. Использование информационных ресурсов в целях достижения максимального уточнения подходов и ключевых действий в отношении повышения оплаты труда работников, должностей, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 28.12.2012 № 1688, категориям работников в сфере социального обслуживания	2013 – 2018 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.15.	Мониторинг достижения целевых показателей повышения оплаты труда социальных работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги	Мониторинг достижения целевых показателей. Доклад в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации	1 июля, 31 декабря	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» с предварительным обсуждением на заседании региональной трехсторонней комиссии			
6.16.	Распространение лучших практик по повышению оплаты труда социальных работников в подведомственных учреждениях	Информационно-аналитическое письмо подведомственным учреждениям	Ежегодно	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.17.	Подготовка методических рекомендаций по использованию результатов независимой оценки качества работы учреждений, предоставляющих социальные услуги, при определении размера стимулирующих выплат работникам и руководителям учреждений в соответствии с Методическими рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	Рекомендации подведомственным учреждениям	В течение одного месяца после принятия рекомендаций Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.18.	Мероприятие по установлению предельного (не превышающего более чем в 8 раз) уровня соотношения средней заработной платы руководителей учреждений социального	Рекомендации подведомственным учреждениям	с 2013 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области;

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	обслуживания населения и средней заработной платы работников учреждений за отчетный год			Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.19.	Повышение квалификации работников учреждений социального обслуживания, в том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников, с целью соответствия квалификационным требованиям	Утверждение правовым актом исполнительного органа государственной власти Томской области ежегодных планов мероприятий по повышению квалификации работников учреждений социального обслуживания населения, занимающихся вопросами трудовых отношений и оплаты труда работников	2013 – 2018 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.20.	Обеспечение к 2018 году соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений до 1 : 0,7 – 1 : 0,5 с учетом типа учреждения	Уровень соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждений не превышает 1 : 0,7 – 1 : 0,5 с учетом типа учреждения	2018 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.21.	Обеспечение предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения в размере не более 40%	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения не превышает 40%	2013 – 2018 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области

№ п/п	Мероприятие	Ожидаемые результаты	Срок реализации	Ответственный исполнитель
6.22.	Обеспечение содействия учреждениям по определению систем нормирования труда. Осуществление контроля за соблюдением ими норм статьи 159 Трудового кодекса Российской Федерации	Доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда учреждений социального обслуживания населения не превышает 40%	2013 – 2018 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.23	Проведение разъяснительной работы в учреждениях социального обслуживания населения по вопросам повышения оплаты труда социальных работников, перехода на эффективный контракт, соотношения заработной платы персонала учреждений и другим вопросам	Выступления и публикации руководителей и специалистов исполнительных органов государственной власти Томской области, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, совещаний, семинаров и др.; размещение информации на сайтах исполнительных органов государственной власти Томской области и учреждений отрасли	2013 – 2018 гг.	Департамент социальной защиты населения Томской области; Департамент по вопросам семьи и детей Томской области
6.24	Внедрение утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации квалификационных характеристик должности «социальный работник» и профессиональных стандартов работников учреждений социального обслуживания населения	Повышение эффективности и качества предоставления населению социальных услуг	2014 г.	Департамент социальной защиты населения Томской области
6.25	Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Лучший работник учреждения социального обслуживания»	Повышение престижности профессии работников учреждений социального обслуживания населения	Ежегодно	Департамент социальной защиты населения Томской области



Приложение № 2

УТВЕРЖДЕНО
распоряжением Администрации
Томской области
от 12.03.3013 № 201-ра

Финансовое обеспечение мероприятий «региональной дорожной карты» Томской области

Наименование показателя	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
Прогнозируемая средняя заработная плата по Томской области, руб.	27 075	30 020	33 340	37 024	41 097	45 618	50 636
Темп роста средней заработной платы по Томской области, %		111	111	111	111	111	111
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в Томской области, руб.	14 256	14 898	19 339	25 362	32 469	40 830	50 637
Темп роста средней заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в Томской области, %		105	130	131	128	126	124
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	52,7	49,6	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Планируемая среднемесячная заработная плата социальных работников в Томской области, руб.	10 308	14 260	19 337	25 361	32 467	40 828	50 636
Темп роста средней заработной платы социальных работников в Томской области, %		138	136	131	128	126	124
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	38,1	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0

Департамент социальной защиты населения Томской области							
Планируемая среднемесячная заработная плата социальных работников, руб.	10 249	14 260	19 337	25 361	32 467	40 828	50 636
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	37,9	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Темп роста средней заработной платы социальных работников, %		139	136	131	128	126	124
Планируемая среднесписочная численность социальных работников, чел.	452	452	452	452	452	452	452
Планируемый ФОТ, млн. руб.	72,4	100,7	136,6	179,1	229,3	288,3	357,6
Дополнительная потребность на повышение заработной платы социальных работников, млн. руб.		28,3	64,2	106,7	156,9	215,9	285,2
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%		3,3	3,3	3,3	3,3	3,3	3,3
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы социальных работников (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		25,0	60,9	103,4	153,6	212,6	281,9
Источники финансирования дополнительной потребности – всего, млн. руб., в том числе:		25,0	60,9	103,4	153,6	212,6	281,9
консолидированный бюджет Томской области		25,0	60,9	103,4	153,6	212,6	281,9
Департамент по вопросам семьи и детей Томской области							
Планируемая среднемесячная заработная плата социальных работников, руб.	9 948	14 260	19 337	25 361	32 467	40 828	50 636
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	36,7	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Темп роста средней заработной платы социальных работников, %		143	136	131	128	126	124
Планируемая среднесписочная численность социальных работников, чел.	113	115	115	115	115	115	115
Планируемый ФОТ, млн. руб.	17,6	25,6	34,7	45,6	58,3	73,4	91,0

Дополнительная потребность на повышение заработной платы социальных работников, млн. руб.		8,1	17,2	28,0	40,8	55,8	73,4
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%		0,8	0,8	0,8	0,8	0,8	0,8
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы социальных работников (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		7,3	16,4	27,2	40,0	55,0	72,6
Планируемая среднемесячная заработная плата педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в Томской области, руб.	14 256	14 898	19 339	25 362	32 469	40 830	50 637
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	52,7	49,6	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Темп роста средней заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, в Томской области, %		105	130	131	128	126	124
Планируемая среднесписочная численность педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, чел.	603	603	603	603	603	603	603
Планируемый ФОТ, млн. руб.	134,3	140,4	182,2	238,9	305,9	384,7	477,1
Дополнительная потребность на повышение заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей, млн. руб.		6,0	47,9	104,6	171,6	250,4	342,8
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%		6,0	6,0	6,0	6,0	6,0	6,0

ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		0,0	41,9	98,6	165,6	244,4	336,8
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы социальных работников и педагогических работников организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		7,3	58,3	125,9	205,6	299,4	409,4
Источники финансирования дополнительной потребности – всего, млн. руб., в том числе:		7,3	58,3	125,9	205,6	299,4	409,4
консолидированный бюджет Томской области		7,3	58,3	125,9	205,6	299,4	409,4
Департамент здравоохранения Томской области							
Планируемая численность социальных работников	33	38	38	38	38	38	38
Планируемая среднемесячная заработная плата социальных работников, руб.	12 360	14 260	19 337	25 361	32 467	40 828	50 636
Соотношение к средней заработной плате по Томской области, %	45,7	47,5	58,0	68,5	79,0	89,5	100,0
Темп роста средней заработной платы социальных работников, %		115	136	131	128	126	124
Планируемый ФОТ, млн. руб.	6,4	8,5	11,5	15,1	19,3	24,2	30,1
Дополнительная потребность на повышение заработной платы социальным работникам, млн. руб. – всего:		2,1	5,1	8,7	12,9	17,9	23,7
Предусмотрено в консолидированном бюджете на 2013 год в рамках индексации ФОТ на 4,5%		0,3	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
ВСЕГО дополнительная потребность на повышение заработной платы социальных		1,8	4,8	8,4	12,6	17,6	23,4

работников (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.							
Источники финансирования дополнительной потребности – всего, млн. руб., в том числе:		1,8	4,8	8,4	12,6	17,6	23,4
консолидированный бюджет Томской области		0,8	3,4	6,5	10,2	14,5	19,5
средства обязательного медицинского страхования		1,0	1,4	1,9	2,4	3,1	3,9
ИТОГО дополнительная потребность на повышение заработной платы социальных работников и педагогических работников Департамента социальной защиты населения Томской области, Департамента по вопросам семьи и детей Томской области и Департамента здравоохранения Томской области (без учета индексации в 2013 году ФОТ на 4,5%), млн. руб.		34,1	124,0	237,6	371,9	529,7	714,8
Источники финансирования дополнительной потребности – всего, млн. руб., в том числе:		34,1	124,0	237,6	371,9	529,7	714,8
консолидированный бюджет Томской области		33,1	122,6	235,7	369,5	526,6	710,9
средства обязательного медицинского страхования		1,0	1,4	1,9	2,4	3,1	3,9

