

**Сводка предложений по проекту постановления Администрации Томской области
«Об утверждении Порядка предоставления субсидии на возмещение затрат работодателям
на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин,
находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет»**

Разработчик проекта нормативного правового акта Департамент труда и занятости населения Томской области.

Срок проведения публичных консультаций, в течение которого разработчиком проекта нормативного правового акта принимались предложения: с 11 декабря 2019 года по 15 января 2020 года.

Место размещения проекта нормативного правового акта и сводного отчета в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:

<https://tomsk.gov.ru/rating/front/index/type/5>.

Список заинтересованных лиц, которые были надлежащим образом извещены/уведомлены об обсуждении: Государственная инспекция труда в Томской области, Томское региональное отделение Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России», Союз «МПО работодателей Томской области», Уполномоченный по защите прав предпринимателей в Томской области, Уполномоченный по правам человека в Томской области, ГК Лама, ООО «Континет-Сервис», АО «Научно-производственная фирма «Микран», Некоммерческое партнерство «Союз томских лесопромышленников и лесозэкспортеров», Томская ассоциация пиццевиков, Союз «Томская торгово-промышленная палата», Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области.

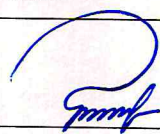
№ п/п	Участник обсуждения	Позиция участника обсуждения	Комментарии разработчика
1.	Департамент по развитию инновационной и предпринимательской деятельности Томской области	Замечания и предложения к проекту постановления отсутствуют.	Мнение учтено.
2.	Государственная инспекция труда в Томской области	Замечания и предложения к проекту постановления отсутствуют.	Мнение учтено.
3.	Уполномоченный по защите прав предпринимателей Томской области	1. Заявленная проблема актуальна. Необходимость государственного вмешательства обоснована корректно. Представленное государственное регулирование позволит достичь целей, описанных разработчиком. Данный вариант решения проблемы является оптимальным. Проектом будут затронуты субъекты предпринимательской деятельности, организующие профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет. Введение предлагаемого регулирования не повлияет на конкурентную среду в отрасли. Административные процедуры прописаны полно, обязанности отражены точно. Нормы, противоречащие иным действующим	1. Мнение учтено.

		<p>нормативным актам, не выявлены. В проекте отсутствуют положения, которые необоснованно затрудняют введение предпринимательской деятельности. Проект не создает рисков и негативных последствий для бизнеса по сравнению с существующим положением. Предлагаемое правовое регулирование не создает дополнительные издержки для бизнеса, за исключением издержек, связанных с подготовкой документов, необходимых для получения субсидии. Предлагаемое государственное регулирование не является дискриминационным. Механизм защиты прав хозяйствующих субъектов не предусмотрен. Переходный период не требуется. Предложения отсутствуют.</p> <p>2. Полагают, что такое основание для отказа в предоставлении субсидии как недостоверность информации, содержащейся в документах, представленных получателем субсидии, предусмотренное в пп. 3 п.12 Порядка, утверждаемого проектом (далее – Порядок), не может являться препятствием для повторного обращения получателя субсидии. Предлагают рассмотреть возможность утверждения п.13 Порядка в следующей редакции: «В случае отказа получателю субсидии в предоставлении субсидии по основаниям, указанным в подпунктах 1) - 3) пункта 12 настоящего Порядка, получатель субсидии вправе вновь представить уточненную заявку и документы, в том числе с устраненными недостатками, в срок, указанный в абзаце первом пункта 8 настоящего Порядка.».</p>	<p>2. Замечание учтено. Пункт 13 Порядка скорректирован и изложен следующей редакции: «В случае отказа получателю субсидии в предоставлении субсидии по основаниям, указанным в пункте 12 настоящего Порядка, получатель субсидии вправе вновь представить уточненную заявку и документы, в том числе с устраненными недостатками, в срок, указанный в абзаце первом пункта 8 настоящего Порядка.».</p>
4.	Уполномоченный по правам человека в Томской области	<p>1. Принятие постановления поддерживает.</p> <p>2. Считает важным обратить внимание на то, что в соответствии с действующим трудовым законодательством отпуска по уходу за ребенком могут быть использованы полностью или по частям также отцом ребенка, бабушкой, дедом, другим родственником или опекуном, фактически осуществляющим уход за ребенком. Предоставление субсидий на возмещение затрат работодателям на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование только женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, может повлечь нарушение конституционного принципа равноправия, согласно</p>	<p>1. Мнение учтено.</p> <p>2. Замечание не учтено в связи со следующим. Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.11.2019 № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации» утверждены Правила предоставления и распределения субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации (далее - субсидии),</p>

		<p>которому государство гарантирует равенство прав и свобод человека и гражданина независимо от пола, мужчины и женщины имеют равные права и свободы и равные возможности для их реализации.</p>	<p>возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результата федерального проекта «Содействие занятости женщин - создание условий дошкольного образования для детей в возрасте до трех лет», входящего в состав национального проекта «Демография», по организации переобучения и повышения квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости (далее - Правила). Согласно Правилам предоставление субсидии в целях реализации региональных проектов предусмотрено на мероприятия по переобучению и повышению квалификации только женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости. Мероприятия по переобучению и повышению квалификации иных лиц, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, и фактически осуществляющих уход за ребенком, Правилами не предусмотрены. В связи с чем, предусмотреть в проекте постановления в настоящее время возмещение затрат работодателей на переобучение и повышение квалификации иных указанных лиц не представляется возможным, так как это противоречит действующим Правилам, принятым вышеуказанным Постановлением Правительства Российской Федерации.</p>
--	--	--	---

Общее количество поступивших предложений, замечаний, мнений	6
Общее количество учтенных предложений, замечаний, мнений	5
Общее количество частично учтенных предложений, замечаний, мнений	0
Общее количество неучтенных предложений, замечаний, мнений	1

Руководитель Грузных Светлана Николаевна



17.01.2020

