

**Пояснительная записка**  
**к проекту закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области»»**

Проект закона Томской области «О внесении изменений в Закон Томской области «О социальном партнерстве в Томской области» (далее - проект) подготовлен в целях совершенствования действующей нормативной правовой базы Томской области в вопросах регулирования социально-трудовых отношений. Законопроект затрагивает нормы Закона Томской области от 13 января 2003 года № 11-03 «О социальном партнерстве в Томской области» (далее – Закон).

Закон предлагается дополнить статьей 2-1, которая включает понятие, о котором имеются упоминания в тексте проекта, и нет его толкования в существующей нормативной правовой базе. Поэтому представляется необходимым закрепить в Законе понятие «социально-ответственной организации».

Предлагается статьи 18, 19, 20 Закона дополнить положениями о механизме распространения действия регионального (областного), областного отраслевого или территориального соглашений о социальном партнерстве в сфере труда на работодателей области (отрасли, территории). Согласно проекту по истечении 30-ти дневного срока со дня получения предложения о присоединении к соглашению оно начинает распространяться на работодателей которые не участвовали в заключении этого правового акта, в случае если эти работодатели не представили письменный мотивированный отказ присоединиться к нему. Аналогичная законотворческая инициатива уже реализована в г.Москве, Забайкальском крае. Названные дополнения в Закон основаны на аналогии закона. Подобный механизм предусматривают ч.8-10 ст.48 Трудового кодекса Российской Федерации в случае, когда осуществляется присоединение работодателей к федеральным отраслевым соглашениям.

В настоящее время трехстороннее Соглашение о социальном партнерстве в Томской области на 2014-2016 годы охватывает всего лишь около 6 % организаций от общего числа хозяйствующих субъектов Томской области. Подобная ситуация складывается с распространением действия соглашений в отраслях и территориях нашего региона. Как следствие этого, также охват коллективными договорами организаций в Томской области крайне низкий, и не превышает 4% от их общего числа. Для сравнения в Алтайском крае данный показатель составляет более 13%. По мнению разработчиков проекта внедрение предлагаемого механизма распространения соглашений в сфере труда позволит повысить охват данными правовыми актами занятого населения и тем самым расширить перечень гарантий и компенсаций работникам организаций, в первую очередь в частном секторе экономики области.

Закон предлагается дополнить главой 4-1 «Меры государственной и иной поддержки социально-ответственных организаций (индивидуальных предпринимателей)». В ч.2 статьи 24-1 проекта предусмотрено, что предложения о механизмах и условиях государственной и иной поддержки социально-ответственных организаций (индивидуальных предпринимателей) разрабатываются органом по труду Томской области с учетом мнения областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Социально-экономические последствия принятия изменений и дополнений в Закон приведут к положительному эффекту в развитии системы социального партнерства в сфере труда, повысят уровень взаимодействия органов власти, профсоюзов и работодателей в вопросах защиты прав трудящихся и членов их семей, создадут предпосылки к росту уровня социальных и трудовых гарантий работникам.